

課程綱要與教學進度

106 學年度第 2 期

課程名稱：（中文）組織行為(碩)		開課單位	經營管理研究所				
（英文）Organizational Behavior		永久課號	IBM 5005				
授課教師：溫金豐							
學分數	3	必/選修	選修	開課年級	博士班		
先修科目或先備能力：無							
課程概述與目標： 本課程主要針對企業內部的個人層次、群體層次及組織層次相關的人員工作行為議題進行講授與討論，是一個以行為科學及應用心理學理論為基礎的實務導向課程，希望可以使學習者更瞭解產業及工作場所的人員管理議題。							
教科書(請註明書名、作者、出版社、出版年等資訊)	Robbins and Judge, 2017. Organizational Behavior, 17/e Global Edition (GE ISBN: 9781292146300), Pearson International						
課程大綱			分配時數				備註
單元主題	內容綱要	講授	示範	習作	其他 ¹		
個人層次域	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diversity in Organizations 2. Attitudes and Job Satisfaction 3. Emotions and Moods 4. Personality and Values 5. Perception and Individual Decision Making 6. Motivation Concepts 7. Motivation: From Concepts to Applications 	27					
群體層次領域	<ol style="list-style-type: none"> 1. Foundations of Group Behavior 2. Understanding Work Teams 3. Communication 4. Leadership 5. Power and Politics 6. Conflict and Negotiation 	18					

組織層次領域	1. Organizational Culture 2. Organizational Change and Stress Management	9				
--------	---	---	--	--	--	--

教學要點概述

1 學期作業

Homework and Assignments: Assignments for groups and individuals

2. 考試狀況

No

3. 評量方法

Group-60%: Chapter presentation 30%, Final Report 30%

Individual-40%: Assignment 30%, Participation 10

4. 教學方法及教學相關配合事項(如網站、助教、圖書講義及資料庫等)

無

師生晤談 (Office Hours)	排定時間	地 點	連絡方式
	Tue, 10:00-12:00 Fri, 12:00-14:00	A303	Ext. 57637 uen@nctu.edu.tw

教學進度表

週次	上課日期	課程進度、內容、主題
1		Course instruction
2		Diversity in Organizations
3		Attitudes and Job Satisfaction
4		Emotions and Moods
5		Personality and Values
6		Perception and Individual Decision Making
7		Motivation Concepts
8		Motivation: From Concepts to Applications
9		Quest Lecture
10		Foundations of Group Behavior
11		Understanding Work Teams
12		Communication
13		Leadership
14		Power and Politics

15		Conflict and Negotiation
16		Organizational Culture
17		Organizational Change and Stress Management
18		Final Report

備註：

1. 其他欄包含參訪、專題演講等活動。
2. 請同學遵守智慧財產權觀念及勿使用非法影印教科書。