

課程綱要與教學進度

106 學年度第 2 期

課程名稱：（中文）策略性變革管理		開課單位	經營管理研究所				
（英文）Strategic Change Management		永久課號	IBM 6183				
授課教師：溫金豐							
學分數	3	必/選修	選修	開課年級	二		
先修科目或先備能力：無							
課程概述與目標： 本課程將討論產業組織面對快速與劇烈之內外在環境變化時應有的策略性變革思維與作法。透過本課程，學習者將能學習到策略性變革之基本觀念、型態，以及面對變革時應採取的預應及回應思維，以協助產業組織得到良好的長期經營績效。							
教科書(請註明書名、作者、出版社、出版年等資訊)	Cummings, Thomas G and Worley, Christopher G. 2016. Organization Development & Change (10th Ed.). Cengage Learning, USA.						
課程大綱			分配時數				備註
單元主題	內容綱要	講授	示範	習作	其他 ¹		
THE PROCESS OF ORGANIZATION DEVELOPMENT	Preparing and Diagnosing a Strategic Change	9	3	3			
THE PROCESS OF ORGANIZATION DEVELOPMENT	Designing and Managing Change	6	0	3			
HUMAN PROCESS INTERVENTIONS	Conducting a Strategic Change Process	9	0	6			
TECHNOSTRUCTURAL INTERVENTIONS	Structural and Technological Change Designs	9	0	6			
教學要點概述							
1. 學期作業 Four Assignments (in Minimum)							
2. 考試狀況 None.							
3. 評量方法 Assignments (Case studies): 40% Final report and Presentation: 30							

Individual participation: 20%			
Attendance rate: 10%			
4.教學方法及教學相關配合事項(如網站、助教、圖書講義及資料庫等)			
No.			
師生晤談 (Office Hours)	排定時間	地 點	連絡方式
	Tue, 10:00-12:00 Fri, 12:00-14:00	A303	Ext. 57637 uen@nctu.edu.tw
教學進度表			
週次	上課日期	課程進度、內容、主題	
1		Introduction on Management of Strategic Change	
2		The Nature of Planned Change	
3		The Organization Development Practitioner	
4		Diagnosing a Strategic Change	
5		Case study	
6		Designing Interventions	
7		Managing Change	
8		Case Study	
9		Evaluating and Institutionalizing Organization Development Interventions	
10		Interpersonal and Group Process Approaches	
11		Organization Process Approaches	
12		Case Study	
13		Structural Designs	
14		Employee Involvement	
15		Transformational Change	
16		Continuous Change	
17		Case Study	
18		Final Report and Presentation	

備註：

1. 其他欄包含參訪、專題演講等活動。
2. 請同學遵守智慧財產權觀念及勿使用非法影印教科書。